

令和8年3月26日

岐阜名鉄タクシー株式会社

一般事業主行動計画（一体型）

すべての社員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援、および女性の活躍推進について地域とともに発展し、さらに地域に貢献する企業となるため、次の行動計画を策定する。

1 計画期間 令和8年4月1日 ～ 令和13年3月31日

2 目標と取組内容・実施期間

目標1：就職説明会等を通じ、女性乗務員を積極的に雇用し、計画期間中に女性乗務員を現在の3名から6名以上にする。

<取組内容>

- [令和8年4月1日～] 就職説明会等を通じ、女性に就労機会を提供
- [令和8年4月1日～] 大学等での職業紹介に女性乗務員を講師として派遣、タクシードライバーとしての働き方、やりがいを紹介し、職業選択肢の一つとして情報提供を継続的に行う。
- [令和8年5月1日～] 女性乗務員希望者の積極的採用と育成により、女性乗務員を増やすとともに、ライフスタイルに柔軟に対応できる職場環境を整備。
- [～令和13年3月31日] 女性乗務員を令和8年4月1日の3名から6名以上に増員。

目標2：女性乗務員の定着率の向上を目指し、環境を整え、平均勤続年数を現在の5年から10年以上にする。

<取組内容>

- [令和8年5月1日～] 女性乗務員の職場環境に対するニーズの把握のためヒアリング調査を実施。
- [令和8年6月1日～] ヒアリング等を踏まえ、職場環境を整備。

[令和8年10月1日～] 新人女性乗務員に対し、先輩女性乗務員への相談等が気軽に行える体制を整える。

[～令和13年3月31日] 女性乗務員の平均勤続年数を10年以上にする。

目標3：全従業員に対する育児休業取得促進を実施、期間中 男性社員の育児休業取得者数を1名以上とする。

<取組内容>

[令和8年4月1日～] 男性従業員に対する育児休業取得制度の再周知

[令和8年5月1日～] 育児休業の取得および職場復帰しやすい環境整備を実施

目標4：年次有給休暇取得率を65%以上とする。

<取組内容>

[令和8年4月1日～] 年次有給休暇の取得について、従業員各自が把握できているか実態調査。

[令和8年5月1日～] 計画的な取得に向け、有給休暇制度及び、有給取得のルールを再周知する。

[～令和13年3月31日] 有給休暇取得率を現在令和8年2月の58%から目標65%以上にする。